

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS.



***“Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios”.
Titiribí – Antioquia.***

VIGENCIA 2025.

***“INFORME DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE
GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO”.***

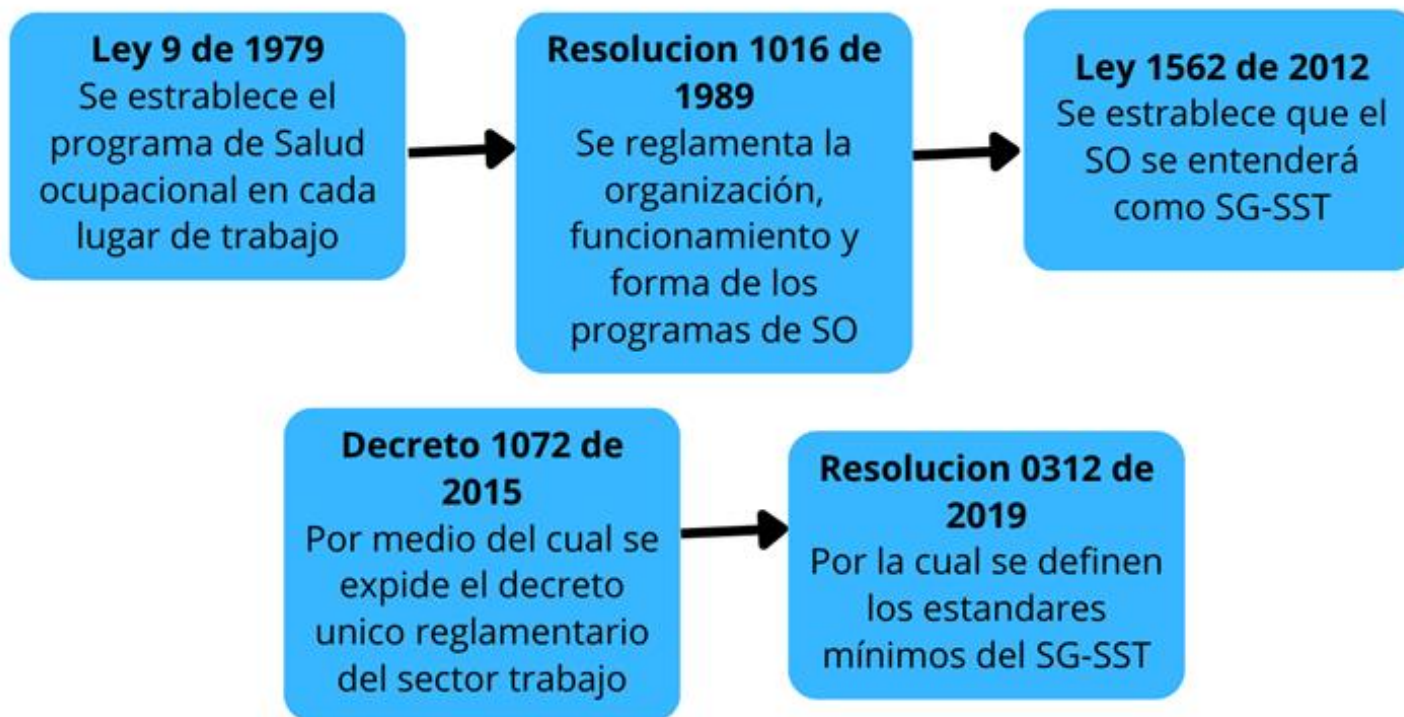
Por

Róbinson Rodolfo Pulgarín.

OBJETIVO

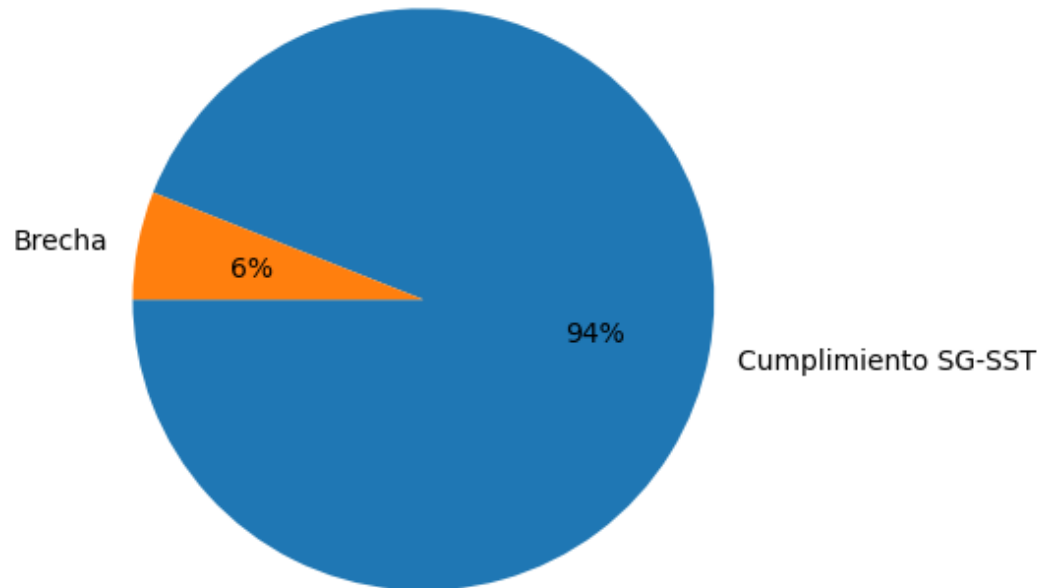
Presentar los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y las acciones realizadas para garantizar ambientes laborales seguros.

MARCO LEGAL



NIVEL DE CUMPLIMIENTO

Nivel de Cumplimiento SG-SST 2025

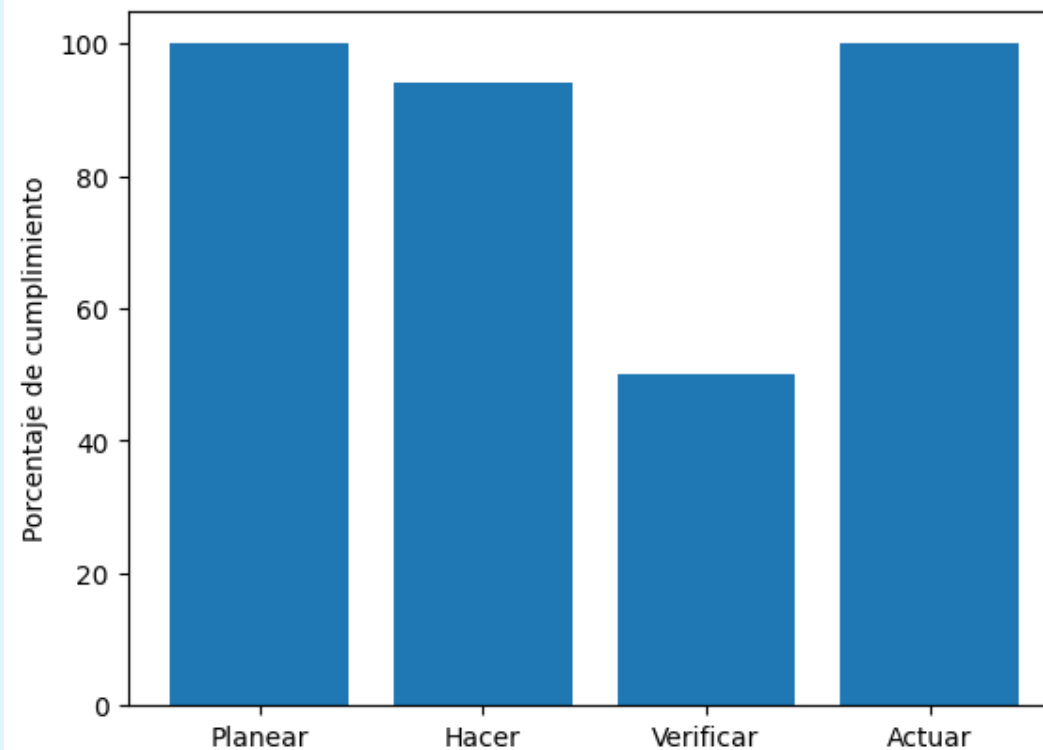


94 % de cumplimiento, lo que corresponde a una calificación **ACEPTABLE**, evidenciando un adecuado nivel de implementación del sistema y el cumplimiento de la mayoría de los requisitos normativos.

CICLO DEL PHVA

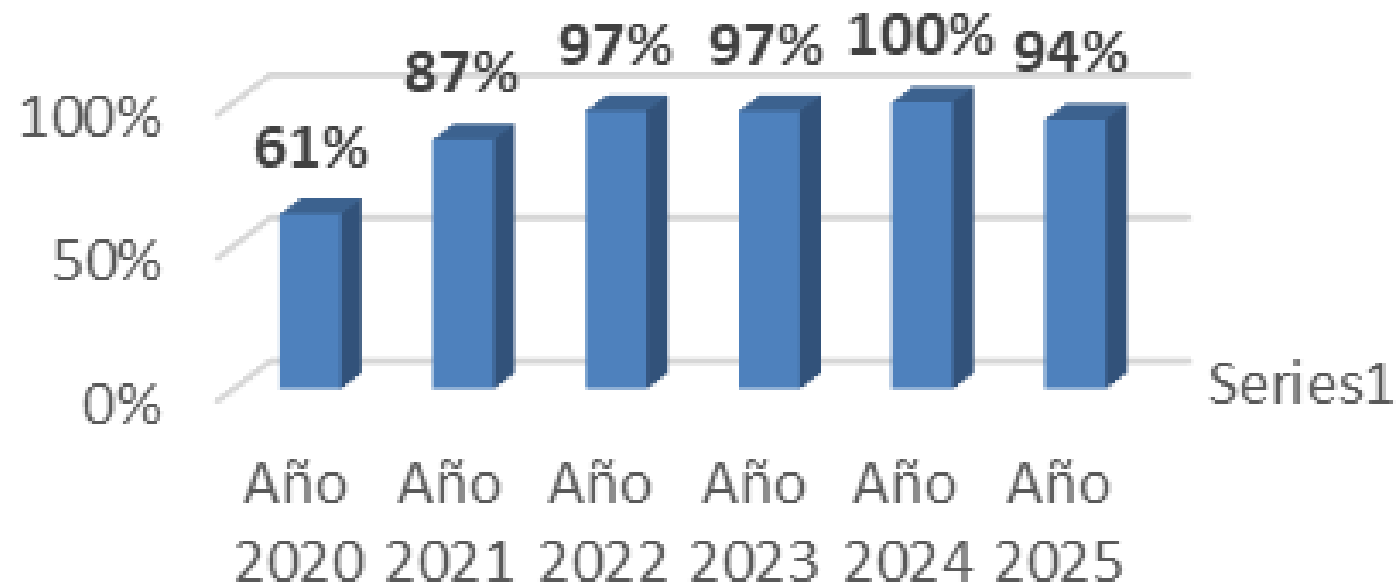


Resultados del Ciclo PHVA - SG-SST 2025



Fase	Resultado	Interpretación
Planear	100 %	La planificación del SG-SST está completamente implementada.
Hacer	94.17 %	La ejecución de actividades es muy alta, con pequeños aspectos por mejorar.
Verificar	50 %	Área crítica: el seguimiento, auditorías o evaluación del sistema es bajo.
Actuar	100 %	Se están tomando acciones de mejora correctamente.

Historico del SGSST



DIAGNOSTICO

Aunque en 2025 se evidencia una leve reducción del cumplimiento (94 %) frente al 100 % alcanzado en 2024, el SG-SST se mantiene en un nivel alto de implementación. Este resultado refleja la necesidad de fortalecer algunos procesos de seguimiento y verificación, con el fin de recuperar el nivel máximo de cumplimiento y garantizar la mejora continua del sistema.

GESTION DE CAPACITACIONES

- Inducción y reinducción en SG-SST.
- Uso adecuado de Elementos de Protección Personal (EPP)
- Prevención de accidentes laborales.
- Bioseguridad hospitalaria.
- Manejo de emergencias.



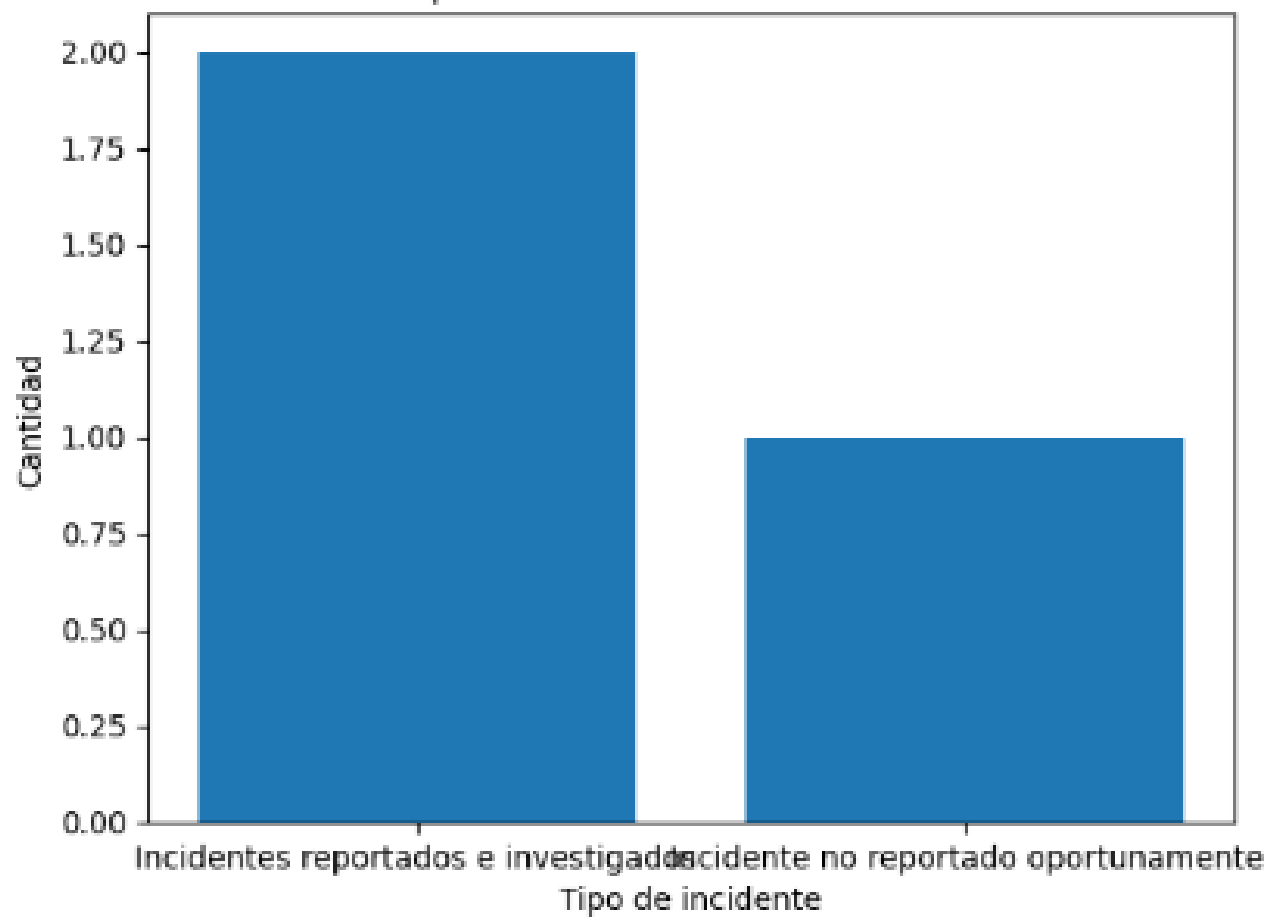
GESTION DEL COPASST

- Realización de reuniones mensuales con actas registradas.
- Participación en la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.
- Apoyo en inspecciones de seguridad.
- Promoción de la cultura de seguridad y reporte de condiciones inseguras.
- Seguimiento a las acciones correctivas derivadas del sistema.

GESTION DEL COCOLAB

- Dos (2) incidentes reportados oportunamente, los cuales fueron debidamente investigados conforme al procedimiento establecido por el SG-SST.
- Un (1) incidente que no fue reportado de manera oportuna, el cual fue identificado posteriormente durante la revisión de eventos y seguimiento a condiciones de trabajo.

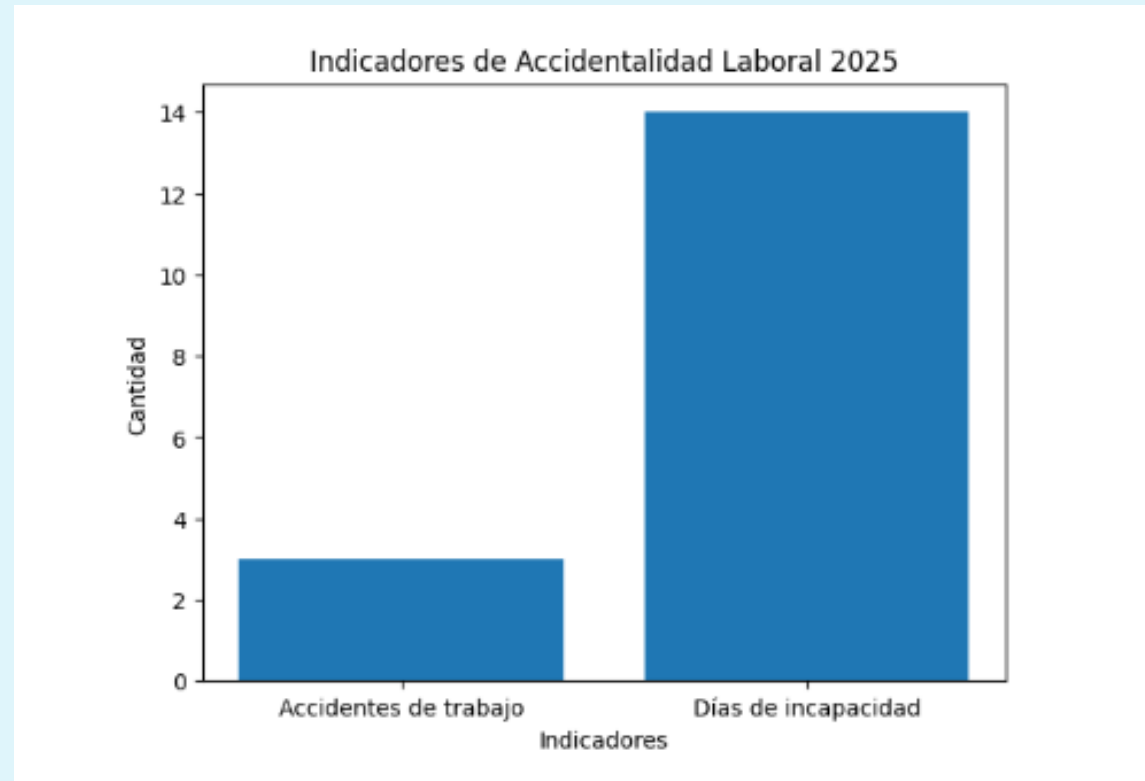
Reporte de Incidentes - COCOLAB



ACCIDENTALIDAD LABORAL

Según la constancia emitida por la ARL, la empresa registró los siguientes indicadores:

- Número de accidentes de trabajo: 3
- Total de días de incapacidad: 14 días
- Tasa de accidentalidad: 4.84%



RIESGOS PRIORITARIOS

Biológico

Exposición a virus, bacteri
y fluidos corporales

Protocolos de
bioseguridad, EPP

Psicosocial

Estrés laboral, carga labor
y factores organizacionale

Evaluación de riesgo
psicosocial y bienestar
laboral

Biomecánico

Posturas prolongadas y
manipulación de cargas

Pausas activas y
ergonomía

Químico

Exposición a medicament
y sustancias químicas

Manejo seguro de
sustancias y hojas de
seguridad

OPRTUNIDADES DE MEJORA

- Fortalecer al personal con elementos de protección personal.
- Realizar la semana de la salud.
- Consolidar medidas de control frente a riesgos identificados.
- Continuar con las actividades de capacitación y sensibilización a los trabajadores.

CONCLUSIONES

- El sistema presenta un alto nivel de implementación.
- Se evidencia cumplimiento de los estándares mínimos.
- La gestión preventiva contribuye al bienestar de los trabajadores.

¡GRACIAS!